

## Как оформить и оплатить выходной день 1 июля 2020 года в связи с голосованием по поправкам в Конституцию

Президент своим указом объявил днем общероссийского голосования 1 июля 2020 года и сделал его нерабочим днем ([Федеральный закон от 14.03.2020 № 1-ФКЗ, указ Президента РФ от 01.06.2020 №354](#)).

Чтобы проинформировать сотрудников о нерабочем дне, издайте [приказ об оплачиваемом нерабочем дне](#). Ознакомьте сотрудников с приказом любым удобным способом. Вы можете разместить его на стенде, на корпоративном сайте или направить по электронной почте сотрудникам. Приказ будет основанием для бухгалтерии правильно рассчитать заработную плату сотрудникам.

Если производство в организации не позволяет оформить всем сотрудникам нерабочий день, то привлеките их к работе. Оплатите работу в нерабочий день 1 июля в двойном размере или оплатите в одинарном размере и предоставьте другой день отдыха ([Федеральный закон от 14.03.2020 № 1-ФКЗ, информация Роструда от 15.06.2020](#)). Подробнее о том, как привлечь сотрудников к работе в выходной, читайте в [ответе](#).

Чтобы отразить в таблице учета рабочего времени нерабочий день 1 июля, можете ввести новый код, например, «ДГ». Если привлекали сотрудника к работе, то ставьте в таблице новый код, например, «РДГ».

Сокращать рабочий день 30 июня на один час не нужно. Рабочий день сокращают на один час только перед нерабочими праздничными днями ([ст. 95 ТК](#)). Нерабочие праздничные дни, которые действуют на территории России, перечислены в [части 1](#) статьи 112 Трудового кодекса.

Если 1 июля выпадает на отпуск сотрудника, то продлевать его не нужно. Нерабочие праздничные дни, которые выпадают на период ежегодного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включают и не оплачивают ([ч. 1 ст. 120 ТК](#)). Однако, 1 июля не является праздничным днем, поэтому продлевать отпуск не нужно ([информация Роструда от 15.06.2020](#)).

За день 1 июля 2020 года сотрудникам необходимо полностью сохранить заработную плату. Это значит, что сотрудникам на окладе выплатите зарплату в полном объеме. Норму рабочего времени за июль на этот день не уменьшайте ([информация Роструда от 15.06.2020](#)).

«Как оформить и оплатить выходной день 1 июля 2020 года в связи с голосованием по поправкам в Конституцию». Н.З. Ковязина

© Материал из КСС «Система Кадры» – первого онлайн-портала готовых решений для вашей службы персонала.

Подробнее: <https://budget.1kadry.ru/#/document/12/260488/bssPhr94/?of=copy-4632e14d11>