



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ
«КРЫМСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
МЕЛИОРАЦИИ»

БЕЛОГОРСКИЙ ФИЛИАЛ

П Р И К А З

10 августа 2020 года

№ 16д

г. Белогорск

**О составлении перечня должностей,
замещение которых связано с
коррупционными рисками**

С целью предотвращения совершения коррупционных действий работниками Белогорского филиала ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» и проведения профилактики возникновения неправомερных действий, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Н. А. Обершт определить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в Белогорском филиале ГБУ РК «Крыммелиоводхоз» (Приложение 1).

2. Утвердить форму Декларации конфликта интересов (Приложение 2).

3. Ведущему специалисту по кадрам Н. А. Обершт организовать сдачу Декларации о конфликте интересов всех сотрудников в срок до 01.10.2020 года.

4. Ведущему специалисту по кадрам Н. А. Обершт заключить соглашения об изменении условий труда, где в качестве обязанности закрепить за сотрудниками, указанными в Приложении 1 данного приказа, подачу Декларации конфликта интересов (Приложение 2) за предыдущий отчетный период до 30 апреля ежегодно.

5. Ведущему специалисту по кадрам Н. А. Обершт внести изменений в Правила внутреннего трудового распорядка, где предоставление Декларации о конфликте интересов является обязательным условием при приеме на работу.

Директор

Э. Р. Кадыров

подготовил: ведущий специалист по кадрам

Н.А.Обершт

Приложение № 1

к приказу директора

Белогорского филиала

ГБУ РК «Крыммелиоводхоз»

от «10» августа 2020г. № _____

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Заместители директора
3. Заместитель директора
4. Главный бухгалтер
5. Главный экономист
6. Ведущий юрисконсульт
7. Ведущий специалист по кадрам

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; -использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	-отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; -размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения

		обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	-попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте

Обратите внимание :

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить **«Да» или «нет» на каждый из вопросов.**

Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да».

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

Раздел Внешние интересы или активы

Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами	нет	да
в компании, находящейся в деловых отношениях с Фирмой (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		Если ответ «Да» : - подробная информация для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств -то имеется ли на это у Вас на это письменное разрешение от соответствующего органа Фирмы, уполномоченного разрешать конфликты интересов, или полномочному лицу, которому были делегированы соответствующие полномочия?, - меры по урегулированию конфликта

<p>В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Филиалом или ведет с ней переговоры?</p>			
<p>В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте филиала?</p>			
<p>В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Филиалом</p>			
<p>Является ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:</p> <p>В компании, находящейся в деловых отношениях с Филиалом?</p>			
<p>В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с Филиалом, или ведет с ним переговоры?</p>			
<p>В компании-конкуренте Филиала?</p> <p>В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Филиалом?</p>			
<p>Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами Филиала в любой форме?</p>			
<p>Личные интересы и честное ведение бизнеса</p>			
<p>Участвовали ли Вы в какой либо сделке от лица Филиала (как лицо принимающее решение,</p>			

<p>ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?</p>			
<p>Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Филиалом и другим филиалом, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с Филиалом?</p>			
<p>Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Филиала, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на сделку между Филиалом и другим филиалом, например, платежей контрагенту за услуги, оказанные организацией, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные организацией?</p>			
<p>Взаимоотношения с государственными служащими</p>			
<p>Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий</p>			

или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью приобретения возможностей для Филлиала?

Инсайдерская информация

Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие Предприятию и ставшие Вам известными по работе или разрабатанные Вами для Филлиала во время исполнения своих обязанностей?

Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с Филлиалом информацию, ставшую Вам известной по работе?

Ресурсы организации

Использовали ли Вы средства организации, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации Филлиала или вызвать конфликт с интересами Филлиала?

Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в Филлиале (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям Филлиала к Вашему рабочему времени и ведет к

использованию к выгоде третьей стороны ресурсов и информации, являющимися собственностью Филиала?

Равные права работников

Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники на Филиале, в том числе под Вашим прямым руководством?

Работает ли на Филиале какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу на Филиал; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

Подарки и деловое гостеприимство

Нарушали ли Вы требования «Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Крыммеллиоводхоз»? ?

Другие вопросы

Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и

руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

Раздел 2. Декларация о доходах (заполняется должностными лицами согласно Перечню)

Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными. Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

Подпись:

ФИО:

Раздел 3 Решение непосредственного руководителя по декларации (подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен

Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по моему мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами Флигала

Я ограничил работнику доступ к информации Флигала, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника (указать какой информации)

Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать, от каких вопросов)

<p>Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника (указать каких обязанностей)</p>	
<p>Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами</p>	
<p>Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов</p>	
<p>Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе организации за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству</p>	
<p>Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что</p>	